

Négocier un accord de performance collective

-  Durée du stage • **1 jour (7h)**  Tarif • **sur devis**
-  Formateur • **Juriste en droit social**
-  Lieu de formation • **Intra Présentiel - Intra Distanciel**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre l'évolution du cadre légal
- Être prêts à négocier un APC
- Savoir identifier les écueils d'un APC

PUBLIC VISÉ

- Membres du CSE
- Délégués syndicaux

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation repose sur une théorie commentée et illustrée par des cas concrets durant le stage. La participation des apprenants est stimulée par des échanges et des cas pratiques et/ou des quizz.

CAS PRATIQUES :

- à partir d'un modèle d'accord
- Identifier les clauses interdites
 - Savoir distinguer les clauses obligatoires de celles qui sont facultatives
 - Décryptage d'un modèle d'accord réunissant toutes les conditions de validité

MOYENS TECHNIQUES UTILISÉS



REMISE D'UN COURS ILLUSTRÉ ET COMMENTÉ SUR CLÉ USB



REMISE D'UN CAHIER DE NOTES ET D'UN STYLO



PROJECTION DU COURS AU FORMAT PPT PAR LE FORMATEUR



VISUALISATION DE VIDÉOS LORS DU COURS

MOYENS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

À CHAUD / APRÈS LA FORMATION

- QCM final de 15 questions remis au stagiaire (à chaud)
- Tour de table final - révision en groupe des acquis essentiels

À FROID / SUIVI APRÈS 3 MOIS

- À l'issue d'une période de 3 mois, les apprenants pourront évaluer leurs connaissances grâce à un module de révision de leur formation - en e-learning.
- Un test d'évaluation conclut le cours ;
 - L'apprenant reçoit une attestation de suivi ;
 - En cas de succès au test, un certificat de réussite est envoyé.

SANCTION DE LA FORMATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant à l'issue du stage

Nous avons à cœur de suivre l'évolution des apprenants dans la mise en œuvre des enseignements prodigués. Il est essentiel de vérifier que les acquis sont maîtrisés et que les apports sont respectés.



DÉROULÉ DU PROGRAMME

PARTIE 1 : ÉVOLUTIONS RÉGLEMENTAIRES

- APC, RCC, PSE, APLD : quelles différences ?
- APC : est-ce une alternative aux licenciements ?
- Cadre juridique de l'accord de performance collective
- Effet de l'accord sur le contrat de travail
- Conséquences d'un refus du salarié

PARTIE 2 : DISPOSITIONS ENTOURANT LA NÉGOCIATION

- Conditions d'ouverture de la négociation
- Modalités de négociation de l'accord
- Acteurs susceptibles de négocier un APC
- Déroulé de la négociation
- Intervention du CSE (rôle, recours à un expert)
- Contrôle de l'administration de l'APC
- Conséquences résultant de l'application de l'accord pour les salariés

PARTIE 3 : CONTENU DE L'ACCORD DE PERFORMANCE COLLECTIVE

- Préambule pour poser « cadre » et « objectifs »
- Garanties à prévoir pour les salariés
- 3 thèmes obligatoires (rémunération, durée du travail et mobilité)
- Clauses facultatives pour compléter les dispositifs légaux
- Clauses interdites dans un APC (attention aux dérives)
- Modalités d'information des salariés
- Durée de l'accord : limité ou pas ?
- Conditions de validité de l'accord