

Rôle de la commission du CSE en matière d'égalité professionnelle

-  Durée du stage • **1 jour (7h)**  Tarif • **sur devis**
-  Formateur • **Juriste en droit social**
-  Lieu de formation • **INTRA/INTER**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître le droit sur l'égalité professionnelle
- Comprendre l'utilité de cette commission
- Négocier et utiliser des ressources pour agir
- Construire un plan d'actions pour l'égalité
- Rendre compte au CSE de ses travaux

PUBLIC VISÉ

- Membres élus du CSE
- Membres de la commission

PRÉ-REQUIS

Formation économique du CSE (ou les bases)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation repose sur une théorie commentée et illustrée par des cas concrets durant le stage. La participation des apprenants est stimulée par des échanges et des cas pratiques et/ou des quizz.

CAS PRATIQUES :

- Compte rendu de la commission
- Étude d'un accord sur l'égalité professionnelle

MOYENS TECHNIQUES UTILISÉS



REMISE D'UN COURS ILLUSTRÉ
ET COMMENTÉ SUR CLÉ USB



REMISE D'UN CAHIER DE NOTES
ET D'UN STYLO



PROJECTION DU COURS AU FORMAT PPT
PAR LE FORMATEUR



VISUALISATION DE VIDÉOS
LORS DU COURS

MOYENS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

À CHAUD / APRÈS LA FORMATION

- QCM final de 10 questions remis au stagiaire (à chaud)
- Tour de table final - révision en groupe des acquis essentiels

À FROID / SUIVI APRÈS 3 MOIS

- À l'issue d'une période de 3 mois, les apprenants pourront évaluer leurs connaissances grâce à un module de révision de leur formation - en e-learning.
- Un test d'évaluation conclut le cours ;
 - L'apprenant reçoit une attestation de suivi ;
 - En cas de succès au test, un certificat de réussite est envoyé.

SANCTION DE LA FORMATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant à l'issue du stage

Nous avons à cœur de suivre l'évolution des apprenants dans la mise en œuvre des enseignements prodigués. Il est essentiel de vérifier que les acquis sont maîtrisés et que les apports sont respectés.



DÉROULÉ DU PROGRAMME

PRINCIPES LÉGAUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- La législation sur l'égalité professionnelle
- Principes de non-discrimination
- Les enjeux sociaux pour l'évolution des emplois
- Le diagnostic égalité professionnelle

PLAN POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Mesures visant à établir l'égalité des chances
- 15 actions clés en faveur de l'égalité professionnelle

NÉGOCIATION D'UN ACCORD « ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE »

- Panorama des huit domaines d'action pour lesquels négocier
- Conclusion et adoption de l'accord

RÔLE DU CSE À PROPOS DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Consultation sur la politique sociale de l'entreprise
- Travailler à partir des propositions de la commission égalité professionnelle

LA COMMISSION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- Mise en place de la commission égalité professionnelle
- Moyens de fonctionnement et calendrier des actions

TRAVAUX ET FINALITÉ DE LA COMMISSION

- Le travail d'investigation, de recensement
- Bâtir et communiquer un projet
- Accompagner la consultation du CSE

ÉVALUATION DES CONNAISSANCES ET CONCLUSION DU STAGE

- Quizz final et tour de table
- Ouvrages conseillés