





## La place et l'utilité de la BDES pour les consultations du CSE

-  Durée du stage • **1 jour (7h)**       Tarif • **sur devis**
-  Formateur • **Juriste en droit social**
-  Lieu de formation • **INTRA/INTER**



### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les principes légaux
- Identifier l'éventail des contenus
- Comprendre l'utilité de la BDES
- S'appuyer sur la BDES pour les consultations

### PUBLIC VISÉ

- Membres du CSE
- Président du CSE

### PRÉ-REQUIS

Formation économique du CSE (ou les bases)

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La formation repose sur une théorie commentée et illustrée par des cas concrets durant le stage. La participation des apprenants est stimulée par des échanges et des cas pratiques et/ou des quizz.

#### CAS PRATIQUES :

- Présentation d'une BDES (vidéo)
- La BDES en 10 questions (en groupe)

### MOYENS TECHNIQUES UTILISÉS



**REMISE D'UN COURS ILLUSTRÉ ET COMMENTÉ SUR CLÉ USB**



**REMISE D'UN CAHIER DE NOTES ET D'UN STYLO**



**PROJECTION DU COURS AU FORMAT PPT PAR LE FORMATEUR**



**VISUALISATION DE VIDÉOS LORS DU COURS**

### MOYENS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

#### À CHAUD / APRÈS LA FORMATION

- QCM final de 10 questions remis au stagiaire (à chaud)
- Tour de table final - révision en groupe des acquis essentiels

#### À FROID / SUIVI APRÈS 3 MOIS

- À l'issue d'une période de 3 mois, les apprenants pourront évaluer leurs connaissances grâce à un module de révision de leur formation - en e-learning.
- Un test d'évaluation conclut le cours ;
  - L'apprenant reçoit une attestation de suivi ;
  - En cas de succès au test, un certificat de réussite est envoyé.

### SANCTION DE LA FORMATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant à l'issue du stage

Nous avons à cœur de suivre l'évolution des apprenants dans la mise en œuvre des enseignements prodigués. Il est essentiel de vérifier que les acquis sont maîtrisés et que les apports sont respectés.



# DÉROULÉ DU PROGRAMME

## PRINCIPES LÉGAUX RÉGISSANT L'INSTAURATION DE LA BDES

- Genèse sur l'arrivée de la BDES
- La BDES pour quelles entreprises ?
- Insaturation unilatérale de la BDES
- Négocier le contenu et le fonctionnement de la BDES

## UTILISATION ET EXPLOITATION DES DONNÉES ISSUES DE LA BDES

- Les 9 rubriques légales de la BDES
- Public autorisé à accéder à la BDES
- Rythme de l'actualisation des données
- Format des informations contenues au cœur de la BDES
- Risque légal d'un défaut de mise à jour

## PANORAMA DES INFORMATIONS INCLUSES PAR DÉFAUT

- Informations en lien avec les orientations stratégiques
- Informations tenant à la santé économique et financière de l'entreprise
- Informations portant sur la politique sociale de l'entreprise
- Autres informations ponctuelles et rapports possibles avec la BDES

## JURISPRUDENCES PRÉSIDENT LES IMPACTS SUR LES CONSULTATIONS

- Impacts d'un défaut de BDES
- Conséquences d'un contenu insuffisant au cœur de la BDES
- Problème d'actualisation de la BDES
- Obligation pour les entreprises de 300 salariés de passer en numérique
- Restriction des accès abusive
- BDES et règles de confidentialité
- Absence de consultation en cas de remise en cause de la BDES (existence, contenu)

## RAPPELS DES 3 CONSULTATIONS OBLIGATOIRES

- Les orientations stratégiques
- La santé économique et financière de l'entreprise
- La politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail

## ÉVALUATION DES CONNAISSANCES ET CONCLUSION DU STAGE

- Quizz final et tour de table
- Ouvrages conseillés